

slim

Magazine

VOOR SLIGRO FOOD GROUP
MEDEWERKERS

**EXTRA
EDITIE**
april 2011

Geen tranen
meer bij Kevin

Mooie manier
om overuren te
verzilveren

**“Trots toen het
bedrijf naar de
beurs ging”**

**slim
AANDELEN 2011
goed
bewaren!**





PAG.7



PAG.8



PAG.15



PAG.20

Inhoud

- 3 sliM woordje
- 4 Stichting Werknemersaandelen
- 5 Medewerkersparticipatie
- 6 Wat staat er op de jaaropgave?
- 7 Geen tranen meer bij Kevin**
- 8 Aandelen worden aan het einde van mijn carrière relevant**
- 9 Winstdeling 2010
- 10 Mooie manier om overuren te verzilveren
- 11 Geen winstrecord in ons jubileumjaar
- 12 DENKEN, DURVEN, DOEN! in 2011
- 13 Het groeit ongemerkt
- 14 Gezond zijn, gezond blijven
- 15 De meerwaarde voor Bas**
- 16 Extra sparen
- 18 Antwoordstrook 2011
- 19 Dividend en dividendbelasting
- 20 Trots toen het bedrijf naar de beurs ging**
- 22 Aandelen met korting bijkopen
- 24 Samenvatting



Redactie: Huub van Rozendaal,
 Wilco Jansen, Robèr Vermeulen
 en Marlies Langens.
 Journalistiek: Franziska Weissenbacher.
 Fotografie: Alain Lemmens.
 Opmaak: Studio Sligro Food Group.
 Drukwerk: Bek Grafische Producties.
 Oplage: 9.000 stuks.
 Vijfde jaargang.

1041647

Winstdelingsregeling

Beste Sligro Food Group-medewerker/ aandeelhouder,

De jaarlijkse extra editie van slim in het kader van onze winstdelingsregeling voorziet duidelijk in een behoefte. Zowel in die van onze nieuwe collega's waarvoor het de eerste keer is dat zij deze informatie ontvangen, als van hen die al enkele jaren in dienst zijn. Met deze extra editie informeren wij u over onze winstdelingsregeling in de meest brede zin van het woord. De timing, begin april, is niet toevallig. Samen met deze extra editie ontvangt u ook uw jaaropgave van onze winstdelingsregeling. In deze slim vindt u dus ook een uitgebreide uitleg over hoe deze jaaropgave te lezen. Daarnaast hebt u alle relevante en actuele informatie die voor u als medewerker/aandeelhouder van belang is bij elkaar in één magazine.

“Alle relevante en actuele informatie”

Deelneming

'De regeling' bestaat uit veel meer onderdelen dan alleen de specifieke winstdeling. Daarom worden in deze slim

alle mogelijkheden beschreven waarmee medewerkers van Sligro Food Group aandelen kunnen verwerven. Daarbij is het van belang te weten wie daarvoor in aanmerking komen en wanneer. Daarom hebben wij de letterlijke tekst van artikel 3 uit het zogenaamde 'winstdelingsreglement' hier nog eens weergegeven.

Artikel 3

Iedere werknemer die in de maand volgend op de vaststelling van de jaarrekening als bedoeld in artikel 4, lid 1, voor onbepaalde tijd en sedert 1 januari van het daaraan voorafgaande jaar ononderbroken tot de werkgever in actieve dienstbetrekking staat of wordt geacht te staan, kan aan deze regeling deelnemen. Overige werknemers is het niet toegestaan aan deze regeling deel te nemen. Niet onder een dienstbetrekking voor onbepaalde tijd wordt verstaan werknemers met een contract voor bepaalde tijd of werknemers die hebben aangekondigd dat zij hun dienstbetrekking met werkgever willen verbreken.

Geïnteresseerden in het volledige reglement kunnen dat opvragen bij de afdeling P&O.

De gongslag

Elke morgen wordt in Amsterdam de beurs geopend met een 'gongslag'. Overigens niet alleen in Amsterdam, maar ook in New York. Ongetwijfeld ken je deze traditie van beelden in het nieuws. Op vrijdag 23 april 2010 was de eer aan onze directievoorzitter Koen Slippens. De krant schreef bij de foto het volgende:

VEGHEL - Koen Slippens, de topman van Sligro Food Group, heeft vrijdag op de gong mogen slaan. Daarmee opende hij de beurs in Amsterdam. Slippens was uitgenodigd vanwege het 75-jarig bestaan van het concern. Zijn opa Abel Slippens begon in 1935 een handel in margarine in Veghel. Het gaat goed met het Veghelse bedrijf. De omzet over de eerste drie maanden van 2010 kwam uit op 535 miljoen euro, tegen 518 miljoen euro een jaar eerder.

Stichting Werknemersaandelen



Links John Sarbach en rechts Gerrie van der Veeken

De Stichting Werknemersaandelen Sligro Food Group beheert de aandelen Sligro Food Group N.V. die in het kader van de winstdelingsregeling aan de medewerkers van Sligro Food Group worden toegekend.

Deze aandelen staan op een rekening van de stichting, maar worden gehouden voor de werknemers. In juridische zin is de stichting aandeelhouder, maar het financiële belang komt volledig toe aan de betreffende medewerker. Dit betekent dat zowel de koersontwikkeling van het aandeel als het dividend geheel voor rekening komt van de medewerker. Het stemrecht op de aandelen wordt uitgeoefend door het bestuur van de stichting. De stichting beheert thans circa 3,5% van de aandelen in Sligro Food Group N.V.

De stichting heeft twee bestuursleden. Dat zijn John Sarbach, als secretaris van de Ondernemingsraad van Sligro Food Group namens de medewerkers, en Gerrie van der Veeken, namens Sligro Food Group N.V. Het bestuur zorgt samen

met de collega's van salarisadministratie en P&O voor een zorgvuldige uitvoering van de winstdelingsregeling.

Wat is een aandeel?

Een aandeel vertegenwoordigt, globaal gezegd, een stukje van het eigendom van een bedrijf dat in de vorm van een Besloten Vennootschap (B.V.) of een Naamloze Vennootschap (N.V.) wordt gedreven.

Bij een B.V. is doorgaans sprake van een besloten club van enkele aandeelhouders. In veel gevallen is er zelfs maar één aandeelhouder. In tegenstelling tot een B.V. staan de aandelen van een N.V., dus ook de aandelen van Sligro Food Group N.V., niet op naam. In principe weet een N.V. dus niet wie haar aandeelhouders zijn. Door dit verschil met een B.V. is de band tussen de aandeelhouders onderling bij een N.V. in het algemeen veel losser. De vrijheid van een aandeelhouder om aandelen te verkopen is bij een N.V. ook groter dan bij een B.V. Dat is nog meer het geval als de aandelen op de beurs worden verhandeld, zoals in ons geval. Alle aandelen van een B.V. (of een N.V.) bij elkaar vertegenwoordigen samen in feite volledige eigendom van dat bedrijf.

Medewerkersparticipatie

Het is onze doelstelling om alle medewerkers aandeelhouder van het bedrijf te laten zijn. Sligro Food Group is de laatste jaren flink gegroeid, zowel door overnames als door zelf goed te presteren.

Het behoud van onze 'Sligro-cultuur', onze eigen identiteit, de motivatie, binding en met name de betrokkenheid van de medewerkers, zal ook in de toekomst een kritische succesfactor zijn. Die grote betrokkenheid neemt van oudsher een centrale plaats in onze bedrijfscultuur in. We zijn van oorsprong immers een familiebedrijf met een sterk ontwikkeld 'wij-gevoel'. Ook na onze beursgang in 1989 hebben we veel geïnvesteerd in het handhaven van die zo kenmerkende betrokkenheid. Bovendien zoeken we voortdurend naar mogelijkheden om die betrokkenheid verder te vergroten en te verankeren in onze bedrijfscultuur. Het aandeelhouder zijn, speelt daarin een belangrijke rol!

Het effect van medewerkersparticipatie

'Werken voor je eigen bedrijf' is gewoon net iets prettiger. Er ontstaat een gevoel van mede-eigenaar zijn en van gezamenlijke verantwoording. Dat is een belangrijke basis voor goede resultaten. In de Verenigde Staten en Europa is al vaak onderzocht wat de gevolgen zijn van aandelenbezit door medewerkers. Daaruit bleek telkens dat ondernemingen met zogenaamde 'medewerkersparticipatie' meer groeien en betere resultaten hebben. Dit is een belangrijke onderbouwing van onze visie en ons geloof in het positieve effect van medewerkersparticipatie. Voor Sligro Food Group én haar medewerkers!

Het gaat zeker niet alleen om het bezitten van aandelen. Natuurlijk kan iedereen die dat wil, binnen zijn eigen financiële mogelijkheden, aandelen kopen van elk aan de beurs genoteerd bedrijf. Dit gaat echter niet verder dan



een betrokkenheid bij de beurskoers van dat bedrijf, niet bij het bedrijf zelf. Je hebt immers zelf geen invloed op de resultaten. Bij voldoende koersstijging verkoop je die aandelen en stopt daarmee je betrokkenheid.

Bij Sligro Food Group willen wij het duurzaam aandelenbezit in ons eigen bedrijf stimuleren en de eventuele groei van dat bezit koppelen aan onze prestatie. Dat kan een gezamenlijke prestatie zijn als de bijdrage van alle medewerkers in de winst van ons bedrijf, of individueel, bijvoorbeeld als bijdrage aan een laag ziekteverzuim. In beide gevallen leidt dat tot een aandelenbezit als resultaat van de eigen prestatie.

Wat staat er op de jaaropgave?

Zie de juiste pagina voor meer uitleg.

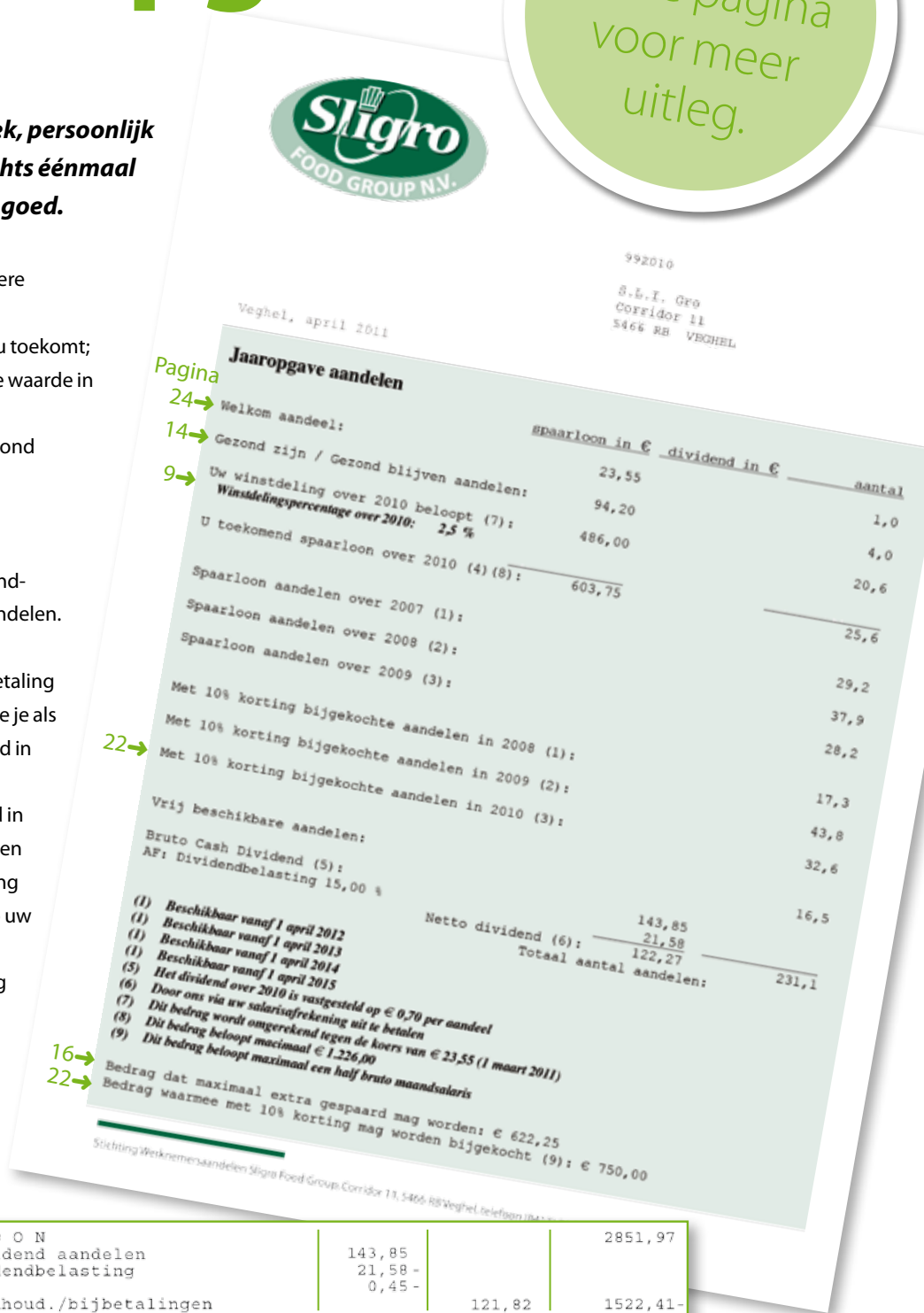
De jaaropgave is een uniek, persoonlijk document en wordt u slechts éénmaal geleverd. Bewaar het dus goed.

In deze jaaropgave is onder andere opgenomen:

- welk bedrag aan winstdeling u toekomt;
- de daarmee overeenkomende waarde in aandelen;
- de eventuele 'gezond zijn, gezond blijven'-aandelen;
- het welkomaandeel;
- uw totale aandelenbezit;
- een specificatie van de dividendbetaling over 2010 van uw aandelen.

Dividend wordt met de salarisbetaling van april 2011 uitgekeerd. Dat zie je als volgt op de loonstrook afgebeeld in figuur 1.

Dit wordt allemaal geregistreerd in de Stichting Werknemersaandelen Sligro Food Group. De winstdeling over 2010 wordt in april 2011 op uw loonstrook vermeld, zie figuur 2. Over winstdeling moet belasting betaald worden. Sligro Food Group neemt de daarover verschuldigde belasting van 25% voor haar rekening!



1	NETTO - LOON			
7200	Bruto cash dividend aandelen	143,85		2851,97
7201	Inhouding dividendbelasting	21,58 -		
8135	Liliane Fonds	0,45 -		
	Totaal netto inhoud./bijbetalingen		121,82	1522,41-

2	NETTO - LOON			
7183	Winstdeling	486,00		2851,97
8050	Tegenwaarde Aandelen	486,00 -		
8135	Liliane Fonds	0,45 -		
	Totaal netto inhoud./bijbetalingen		0,45 -	1522,41-



Geen tranen meer bij Kevin

Wie is Kevin Quik?

Kevin is op 11 februari 1981 geboren in Veghel en woont daar samen met zijn echtgenote Marieke. Het gezin is gezegend met twee dochtertjes: Yinthe, die net twee jaar is en Zoë van vier lentes. Hobby's heeft Kevin genoeg, maar zijn grootste passie betreft alles wat met wijn van doen heeft. Kevin bezit 255 aandelen.

Vorig jaar vertelde Kevin Quik, adviseur op de wijnafdeling van Sligro Nijmegen, in deze sliM dat hij aan een nieuwe auto toe was. Die moet natuurlijk wel betaald worden en daarvoor had hij wat aandelen in gedachten. Wij zijn nieuwsgierig, rijdt hij al in een nieuwe auto rond?

"Vrij snel na dat interview heb ik de nieuwe auto aangeschaft ja. Het is een Toyota Avensis, model station

geworden. Op diesel, want ik maak heel wat kilometers en de oude auto had een benzinemotor. Ik stond steeds huilend bij de pomp! Nu zijn de tranen weg. Het is een comfortabele auto en ik heb geen klachten.

Ik heb nog een klein potje aandelen over en spaar nu voor een nieuw project, al weet ik nog niet wat. We zijn wel aan het verbouwen maar tot nu toe heb ik daar geen extra geld voor nodig. Eén maal per jaar stop ik alles wat ik over heb aan overuren en tijd voor tijd in de aandelen en dan kijk ik wel waar het voor gebruikt gaat worden."

Aandelen worden aan het einde van mijn carrière relevant

“Ik ben er niet heel actief mee bezig. Bij het krijgen van mijn vaste contract kwam een welkom-aandeel mee. Dat was extra en ik dacht: Goh, dit is gewoon léuk! Het geeft ook een extra binding met het werk. Ik zit nog niet echt in het hoe en wat van de aandelen. Met mijn 16-urige werkweek in 2010 was het ook niet zo relevant. Ik ben een werkende moeder, dus overuren om in te wisselen maak ik niet veel. Het is in ieder geval helemaal niet verkeerd die aandelen. Eigenlijk krijg je ze gratis en voor niets. Het is toch een stukje extra waardering naar het personeel!”

Ik werk hier nu twee jaar en het is een ontzettend leuk bedrijf. Dat blijft toch het belangrijkste voor mijn gemoedsrust. Ik heb het roer daarin drastisch omgegooid.

“Ontzettend leuk bedrijf”

Eerst werkte ik als doktersassistente, maar het ging me steeds meer tegenstaan. Voor mensen met verdriet had ik

eigenlijk geen tijd. De druk was te hoog. Nu heb ik het prima naar mijn zin en thuis zijn ze ook blij. Tsjja, sommigen begrepen mijn keus niet en zeiden zelfs ‘hoe laag kun je zinken’. Daar kan ik om lachen, ik ben een vrolijk typje. Ach, ik word ook al wat ouder... Volgens mijn jongste zoon ben ik een ‘rimpelsauriër’ maar dat is lief bedoeld. Echt humor!

De aandelen worden voor mij dus pas relevant tegen de tijd dat ik stop met werken. Maar dat ben ik nog niet van plan hoor! Ik heb ook nog geen idee wat ik dan met de opbrengst wil doen.”

Wie is Natasja Hak-Brand?

Natasja Hak-Brand (41) is medewerkster kassa en services bij EMTÉ in Groot Ammers. Natasja is getrouwd met Chris en samen hebben ze twee zonen, Bryan (15) en Ferry (11). Ze zit dus ook veel bij voetbal en op school. Natasja heeft 15 aandelen.



Winstdeling 2010

En nu dóórpakken!

Er is in 2010 flink doorgepakt om in pittige marktomstandigheden toch een aardige omzetgroei te realiseren. En die kwam zeker niet vanzelf binnenrollen. Daar is hard voor gewerkt! EMTÉ is een van de weinige supermarktformules die ondanks al het prijs- en communicatiegeweld in de markt gewoon stevig doorgroeit. We verslaan nu voor het tweede jaar op rij 'de markt' en dat geeft aan dat we met EMTÉ op het goede spoor zitten.

In de foodservicemarkt is Sligro de enige partij die in omzet echt gegroeid is. Dit terwijl de markt hier duidelijk is afgenomen. Dit zijn mooie voorbeelden van dóórpakken.

Maar daar staat tegenover dat de nettowinst in 2010 met 5,5% afnam tot € 70,2 miljoen. Daarmee voldeed het jaar niet aan de verwachtingen. Dat hadden we in ons 75-jarig jubileumjaar graag anders gezien! Dit heeft gevolgen voor onze winstdeling. De nettowinst als percentage van de omzet kwam uit op 3,1% en dat is lager dan de 3,3% in 2009. Hierdoor daalt dus ook het winstdelingspercentage

van 2,7% (over 2009) naar 2,5% van uw vaste jaarloon (maximaal € 49.040).

Het bedrag aan winstdeling wordt zoals altijd omgezet in aandelen Sligro Food Group en wel tegen de slotkoers van 1 maart 2011 (dit is de eerste werkdag van de maand). Deze bedroeg € 24,25. Het voorgestelde dividend over het jaar 2010 van € 0,70 gaat daar nog vanaf. De omrekenkoers wordt daarmee € 23,55. Onderstaand wat voorbeelden van het winstdelingsbedrag en het aantal aandelen bij verschillende vaste maandsalarissen.

“We verslaan nu voor het tweede jaar op rij ‘de markt’”

Over 2010 wordt een totaal winstdelingsbedrag van € 3,1 miljoen in de vorm van aandelen Sligro Food Group N.V. aan de medewerkers uitgedeerd.

Rekenvoorbeeld

Vast bruto maandsalaris	Vast bruto jaarloon	Winstdeling % winstdeling	Bedrag aan winstdeling	Aantal aandelen
€ 1.500	€ 19.440	2,5	€ 486	20,6
€ 2.000	€ 25.920	2,5	€ 648	27,5
€ 2.500	€ 32.400	2,5	€ 810	34,4
€ 3.000	€ 38.880	2,5	€ 972	41,3
€ 3.150	€ 40.824	2,5	€ 1.021	43,4
€ 4.000	€ 51.840	2,5	€ 1.226 ¹⁾	52,1

1) Dit is het maximum bedrag



Wie is John Eggebeen?

John Eggebeen (52) werkt bij de Expeditie in het Retail DC Kapelle. John is getrouwd met Elien en samen hebben ze 6 kinderen en 4 kleinkinderen. Ze wonen in 's-Gravenpolder.

Mooie manier om overuren te verzilveren

***“Ik werk, overnames meegenomen, nu 20 jaar voor Sligro Food Group. Sinds ik met Prisma werd overgenomen deel ik mee in de aandelenregeling. Dat is een mooie regeling!*”**

Het is ook een stimulans om net even langer door te gaan als je je niet lekker voelt, want daar staan de niet-ziek aandelen tegenover. De aandelen uit de winstdeling zijn ook behoorlijk winstgevend. Het geeft ook een stukje extra betrokkenheid. Nou ben ik sowieso betrokken bij het bedrijf. Bij de overname was er natuurlijk wat scepsis. Hoe gaat het nu verder, dacht ik. Nu is de scepsis weg en voel ik echt dat dit mijn bedrijf is. Daar ga ik voor! Mede door de regeling ja, maar het is ook het totaalbeeld wat goed is. In het begin heb ik wel aandelen verkocht, maar de laatste vier of vijf jaar niet. Binnenkort ga ik dat wel weer doen want er staat een nieuwe auto op de planning. Van de eerste verkoop heb ik toentertijd een computer gekocht voor de kinderen, die net naar het voorgezet onderwijs gingen. Die is allang weer vervangen natuurlijk. Een PC is al snel te oud en traag. Als het meezit komt er deze zomer dus een auto. Natuurlijk kijk ik wel naar de koers.

Dat kan een reden zijn om wel of niet te verkopen, maar het aandeel is stabiel.

Op het werk hebben we het er wel eens over. Vooral bij een flinke koersstijging natuurlijk! En met een collega die nog veel meer aandelen heeft dan ik praat ik er over. Het is ook een prima secundaire arbeidsvoorwaarde. Nu ga ik sowieso niet snel meer weg hier, maar het is een

“Een prima secundaire arbeidsvoorwaarde”

goede reden om te blijven. Of om juist hier te komen werken. Ook het verzilveren van tijd-voor-tijd uren door ze in aandelen om te zetten is een mooie manier van sparen. Heel voordelig hier op de expeditie, want we weten wel hoe laat we beginnen maar nooit precies wanneer we stoppen.”

Geen winstrecord in ons jubileumjaar

Inmiddels weten we allemaal dat onze winst over 2010 toch een tikje heeft gehad. Natuurlijk hadden we heel graag in het jaar van ons 75-jarig bestaan een winst gemaakt van meer dan € 75 miljoen. In 2009 zaten we al bijna aan dat niveau, maar in 2010 zakte de winst naar € 70 miljoen. Dat is op zich geen drama, maar we willen onszelf natuurlijk wel telkens verbeteren. Dat moet ook, want zonder de mentaliteit van een topsporter houd je het op den duur niet vol in de economische 'Champions League' van de beurs.

De winstafname was niet onze enige tegenvaller. We hadden ook veel te stellen met onze nieuwe bezorgservicevestiging in Amsterdam. Die megaklus ging met veel extra kosten gepaard, maar wat staat er nu een prachtig en indrukwekkend pand! De organisatie loopt inmiddels goed en we zijn er vast van overtuigd dat we over een halfjaar onze oorspronkelijke hoge verwachtingen gerealiseerd zullen hebben.

Er ging nog veel meer goed in 2010. Zowel bij EMTÉ als Sligro realiseerden wij een groei van 4 à 5% boven de marktontwikkeling. EMTÉ verdubbelde zijn winst ruimschoots. Om onze doelstellingen uit het Masterplan te realiseren moeten we in 2012 bij EMTÉ een ruim 50% hoger resultaat realiseren dan in 2010. Dat moet kunnen, want het absolute niveau is nog steeds bescheiden en onze collega's van Sanders gaan ook nog meehelpen aan het realiseren van onze plannen.

We weten dat het jaar 2011 weer een lastig jaar zal worden. De Nederlandse foodconsument houdt zijn handen op de knip en de prijsconcurrentie in onze markten kan ik alleen nog maar omschrijven met moordend. In dat soort marktomstandigheden moet er heel goed op de kostenwinkel worden gelet, dat begrijpt u.

Gelukkig heb ik 10.000 collega's die dat ook beseffen, dus dat geeft veel vertrouwen. Die winstdaling over 2010 heeft geleid tot een afname van onze winstdeling van 2,7% tot 2,5%. Daar balen wij allemaal een beetje van. Laten we ervoor zorgen dat we in 2011 laten zien dat dat een éénmalige afname was!

*Huub van Rozendaal,
man van de centjes*



DENKEN DURVEN DOEN!

in 2011

Dit jaar is ons thema 'Denken, Durven, Doen. Dat past uitstekend bij de fase waarin Sligro Food Group zich bevindt, een hele boeiende en uitdagende fase. Wij zijn namelijk direct en indirect afhankelijk van de foodbestedingen door de Nederlandse consument. En die consument houdt nog steeds de hand op de knip, terwijl er toch echt geen sprake is van groot koopkrachtverlies. Het ziet er niet naar uit dat dit in 2011 zal veranderen en ook de werkgelegenheidsverwachtingen zijn niet ongunstig. Het zit dus meer 'tussen de oren', met als gevolg dat de consument veel bewuster met zijn geld omgaat. In onze branche komt daarbij dat door de stijgende grondstofkosten de prijzen voor voedsel ook zullen stijgen. De consument moet dus méér geld uitgeven, maar krijgt er niet méér producten voor terug.

Daarom zullen wij dus extra sturen op het beheersen van de kosten. Overigens zonder te sleutelen aan de kwaliteit van de dienstverlening! Dat is een pittige maar mogelijke uitdaging. Onze succesvolle aanpak van het Masterplan Retail, de EM-TWEN-TÉ-integratie van Sanders Supermarkten en de realisatie van het geïntegreerde landelijk netwerk Foodservice laten zien dat het kan. Het zijn prachtige voorbeelden van Denken, Durven en Doen. Zij geven

ons ook het vertrouwen dat Sligro Food Group een toonaangevende rol zal blijven spelen. Op voorwaarde dat wij in 2011 de tijd nemen om plannen uit te Denken, vervolgens Durf tonen om vol zelfvertrouwen vast te houden aan de ingeslagen weg en dat dan ook waarmaken. Doen dus!

Winstdelingstabel 2010 - 2011

Bij een winst van:	bedraagt de winstdeling:
Minder dan 2,8% van de omzet	nihil
Ten minste 2,8% - 2,9% van de omzet	2,3% van het loon
Ten minste 2,9% - 3,0% van de omzet	2,4% van het loon
Ten minste 3,0% - 3,1% van de omzet	2,5% van het loon
Ten minste 3,1% - 3,2% van de omzet	2,6% van het loon
Ten minste 3,2% - 3,3% van de omzet	2,7% van het loon
Ten minste 3,3% - 3,4% van de omzet	2,8% van het loon
Ten minste 3,4% - 3,5% van de omzet	2,9% van het loon
Ten minste 3,5% - 3,6% van de omzet	3,0% van het loon
Ten minste 3,6% - 3,7% van de omzet	3,1% van het loon
Ten minste 3,7% - 3,8% van de omzet	3,2% van het loon
Ten minste 3,8% - 3,9% van de omzet	3,3% van het loon
Ten minste 3,9% - 4,0% van de omzet	3,4% van het loon
Meer dan 4,0% van de omzet	3,5% van het loon

Regeling 2011

Omdat onze regeling fiscaal gezien een spaarloonregeling is, zijn wij afhankelijk van de wettelijke mogelijkheden die daarvoor bestaan. Juist de spaarloonregeling is regelmatig onderwerp van politieke discussie. Continuering van de regeling heeft onze voorkeur, maar blijft afhankelijk van de fiscale kaders. Wanneer daar verandering in optreedt, zullen wij in overleg met de Ondernemingsraad bekijken of en hoe we onze regeling kunnen continueren.

Let op

Een werknemer kan slechts bij één werkgever deelnemen aan een spaarloonregeling of levensloopregeling. Deze keuze moet op 1 januari van het kalenderjaar gemaakt worden.



Het groeit ongemerkt

Chef Pâtissier Eelco Glazema (34) is werkzaam bij Maison Niels de Veye in Diemen. Sinds de overname in 2005 delen de medewerkers daar mee in de aandelenregelingen.

“Klopt. Sinds de overname van VEN doen wij mee. Vorig jaar kwam het eerste spaarloondeel vrij en mochten we dat opnemen. Een mooi systeem. Volgens mij is iedereen bij Niels de Veye het daar wel mee eens! Afgelopen maand heb ik voor het eerst wat opgenomen van de aandelen.

*“Als team
Maison Niels de Veye
ook onder de
ziekteverzuimnorm”*

De koers was vorig jaar laag en door nu te verkopen heb ik winst gemaakt. Toch is het in principe mijn bedoeling om de aandelen mooi te laten staan, als spaarpot. Het groeit ongemerkt. Vorig jaar heb ik een week aan tijd-voor-tijd

uren omgezet in aandelen. Vrije tijd vind ik ook heel lekker hoor, maar die hield ik ook nog genoeg over.

Dit jaar zet ik waarschijnlijk wéér een week aan uren om in aandelen. De laatste drie maanden van het jaar is het hier topdrukte. Een gekkenhuis en dan maken we heel veel overuren. Die laten uitbetalen, daar word je niet vrolijk van. Er gaat 42% naar de belasting. Omzetten in aandelen is dus ideaal. De gezond-zijn aandelen haal ik ook over 2010 binnen en als Maison Niels de Veye zouden we het vijfde aandeel ook halen. We zitten onder de norm van het ziekteverzuim, maar dit gaat over de gehele Sligro Food Group. Maar ach, dat is maar één aandeel. Ik kan nu elk jaar opnemen als ik wil, maar wel de aandelen die al minimaal vier jaar vast staan. Dus de winstdeling van nu, kan ik in 2015 opnemen. Zoals ik al zei is het echter mijn bedoeling een spaarpot te vullen, dus lekker laten staan.”

Wie is Eelco Glazema?

Chef Pâtissier Eelco Glazema (34) is werkzaam bij Maison Niels de Veye in Diemen.

Eelco is niet getrouwd maar wel bezet! Hij woont met zijn vriendin in Amsterdam en is altijd bezig met van alles.

Gezond zijn, gezond blijven

Naast dat ziek zijn vervelend is voor de persoon in kwestie, heeft het ook consequenties voor het werk en de directe collega's van de zieke. Het past in de Sligro Food Group cultuur om medewerkers zònder of met een laag ziekteverzuim met extra aandelen te belonen voor hun voortdurende bijdrage.

Samen met de Ondernemingsraad stellen we de collectieve norm vast voor ons ziekteverzuim. Degene die het eerste of tweede halfjaar geen ziektedag had, ontvangt één aandeel per halfjaar en degene die het hele jaar geen ziektedagen had, ontvangt twee aandelen extra. Wanneer de collectieve norm gehaald wordt, krijgen medewerkers die het hele jaar niet ziek zijn geweest nog een extra aandeel uitgekeerd. Per saldo kan een medewerker die het gehele jaar niet ziek is geweest 5 aandelen uitgekeerd krijgen!

In 2010 hanteerden wij een collectieve norm van maximaal 3,5% ziekteverzuim. Met een gerealiseerd verzuim van 4,0% kunnen wij dus nog niet tevreden zijn.

Weliswaar is dat een prima verbetering ten opzichte van de 4,3% over 2009, maar het blijft onder de norm. Dat die norm realistisch en haalbaar is, werd in 2010 weer eens aangetoond door individuele vestigingen en afdelingen. En omdat wij ons graag spiegelen aan de beste, houden wij ook in 2011 de norm op 3,5%. Dat moet kunnen!

Dus, indien u het eerste of tweede halfjaar van 2010 geen ziektedag had, ontvangt u één aandeel per half jaar. Wanneer u het hele jaar geen ziektedagen had, ontvangt u twee aandelen extra. En omdat de collectieve norm niet gehaald is, wordt er geen extra (vijfde) aandeel uitgekeerd aan de niet-zieken. Dit betekent dat wanneer u in geheel 2010 niet ziek bent geweest, u vier aandelen uitgekeerd krijgt.

Aantal niet zieken in 2010

630 medewerkers	1 ^e half jaar niet ziek
620 medewerkers	2 ^e half jaar niet ziek
2402 medewerkers	hele jaar niet ziek

Totaalbedrag

Het totaalbedrag dat u ontvangt aan winstdeling plus de waarde van de aandelen in het kader van 'Gezond zijn, gezond blijven' en het Welkomaandeel, kan nooit meer zijn dan € 1.226.

De aantallen op deze manier splitsen is van belang voor het toekennen van het aantal aandelen. Voor een goede beleving bij bovenstaande aantallen moet je het aantal niet-zieken van een halfjaar optellen bij het aantal dat het hele jaar niet ziek is geweest. In het eerste half jaar van 2010 waren er dus 3.032 collega's niet ziek, in het tweede half jaar waren dat er 3.022.

NETTO - LOON			2851,97
7182 Gezond zijn/blijven aandelen	94,20		
8050 Tegenwaarde Aandelen	94,20 -		
8135 Liliane Fonds	0,45 -		
Totaal netto inhoud./bijbetalingen		0,45 -	1522,41 -



Wie is Bas van Wanrooij?

Bas van Wanrooij (27) is bakker bij EMTÉ in Drunen en denkt aan het kopen van een huis. Bas woont samen met zijn vriendin Nicole en dochter Romy.

De meerwaarde voor Bas

Bas van Wanrooij (27) is bakker bij EMTÉ in Drunen en denkt aan het kopen van een huis. "Ik ben begonnen bij EMTÉ Kaatsheuvel en werk nu in Drunen.

Het aandelenverhaal vond ik meteen interessant. Er zit ook een belastingvoordeel aan en het is leuk om mee bezig te zijn. Daarbij is het een mooie manier van sparen. De koersen houd ik ook bij. Ik merk wel dat er veel verschil is hoe mensen met de aandelen bezig zijn. Zelf zet ik overuren om in aandelen en mijn vakantiegeld. Ja, ik ga toch óók gewoon op vakantie hoor! Dat spaar ik er ook gewoon nog bij.

De aandelen hebben zeker een meerwaarde op verschillende manieren. De binding met het bedrijf, een motivatie om de zaken op orde te hebben in de winkel. Het is ook mijn aandeel dat verbonden is met de omzet, mijn financiële plaatje. Die aandelen komen altijd goed

van pas, maar ik denk vooral aan het kopen van een huis. Dan komt alles beschikbaar en kan ik de aandelen fiscaal onbelast opnemen als ik wil. Afhankelijk van de koers denk ik aan een jaar of twee, drie. Het scheelt natuurlijk aanzienlijk in de hypotheek als ik zelf een som geld heb.

“Ik denk vooral aan het kopen van een huis”

Nu het jaaroverzicht er aan komt, wordt er weer meer over gepraat op de afdeling. Er komen wat meer vragen. Nee, voor mij komt er geen verrassing aan, ik weet wel wat er op het overzicht staat”



Extra sparen

Onze winstdelingsregeling zoals wij die kennen valt onder de belastingregels die van toepassing zijn op spaarloonregelingen. Over het jaar 2010 belooft de winstdeling in aandelen belastingvrij maximaal € 1.226. In de jaaropgave van de winstdeling 2010 vindt u de berekening van het u toekomende winstdelingsbedrag over 2010. Twee rekenvoorbeelden, een gebaseerd op een bruto maandloon van € 1.500 en een op € 2.500 en een 36-urige werkweek.

Sligro Food Group wil iedereen de gelegenheid geven maximaal te profiteren van het belastingvoordeel dat over vier jaar 'geïncasseerd' kan worden. Daarom kunt u in de maand mei het verschil tussen het u toekomende bedrag en het maximaal mogelijk te sparen bedrag, vrijwillig en aanvullend sparen door middel van aankoop van aandelen. Onderaan de jaaropgave vindt u het bedrag dat (binnen de fiscale mogelijkheden van de spaarloonregeling) in úw geval nog maximaal gespaard zou kunnen worden. Iedere fulltimer die meer verdient dan € 49.040 bruto per jaar kan binnen deze regeling niet bijsparen, omdat voor

Extra kopen

Bovenop alle (spaar)regelingen die we kennen en waarmee we ons aandelenbezit fiscaal aantrekkelijk kunnen vermeerderen, bestaat er natuurlijk ook de mogelijkheid om zelf extra aandelen bij te kopen. Wilt u hier meer over weten, dan dient u contact op te nemen met de heer Gerrie van der Veeke, directiesecretaris.

deze medewerkers al het maximale bedrag bereikt is. Voor hen biedt de verderop in deze toelichting beschreven regeling 'Aandelen bijkopen met 10% korting' mogelijkheden!

Feitelijk komt het erop neer dat u voor dit extra bedrag aandelen Sligro Food Group kunt kopen, die u van de belasting en van de sociale premies mag aftrekken! Dat betekent dat u zo ongeveer 40% korting krijgt.

Zo u wilt kunt u dit voordeel na vier jaar incasseren. De deelname hieraan is volledig vrijwillig. Bovendien bent u ook niet verplicht het volledige bedrag dat maximaal aanvullend gespaard mag worden daadwerkelijk te sparen. Een lager bedrag is ook mogelijk. Toch maken wij u er graag op attent dat bovenvermelde voorwaarden bijzonder aantrekkelijk zijn, eenvoudigweg omdat het u nauwelijks wat kost!

Voorbeeld 1

	<i>Maandloon € 1.500,00</i>	<i>Maandloon € 2.500,00</i>
Maximaal te sparen bedrag binnen de spaarloonregeling:	€ 1.226,00	€ 1.226,00
U ontvangt een winstuitkering van:	-/- € 486,00	-/- € 810,00
Omdat u het eerste half jaar niet ziek bent geweest, ontvangt u één aandeel ¹⁾	-/- € 23,55	-/- € 23,55
Bedrag dat maximaal extra gespaard mag worden ²⁾	€ 716,45	€ 392,45

1) Dit kunnen er natuurlijk ook vier zijn wanneer u heel 2010 niet ziek bent geweest!

2) Omwisseling geschiedt tegen de slotkoers van 2 mei 2011.

Voorbeeld 2

De betaling voor dit bijsparen kan op twee manieren plaatsvinden:

1 Of door inhouding op uw saldo van tijd-voor-tijd-uren of, indien en voor zover dit niet toereikend is, voor maximaal 36 uur van uw bovenwettelijke saldo vakantie-uren. Netto kost dit niets, maar uw urensaldo wordt natuurlijk wel minder.

4000 Salaris		1716,00		
4410 Opname tijd voor tijd	36,36	399,96		
Totaal bruto-loon			2115,96	3864,23
5310 Pensioen premie		98,95 -		
5340 Bijbetaling spaaraandelen		399,96 -		

2 En/of door inhouding op uw brutoloon. Bij een lager brutoloon hoort ook een lagere inhouding van belasting en sociale premies. Iemand die € 1.500,00 bruto verdient, moet circa 40% belasting betalen en iemand die € 2.500,00 verdient moet circa 50% betalen. Indien diegene die € 1.500,00 bruto verdient € 500,00 extra spaart, kost hem dit netto maar circa € 300,00 en spaart hij derhalve € 200,00.

Antwoordstrook 2011



- Corridor 11, 5466 RB Veghel
- postbus 47, 5460 AA Veghel
- telefoon (0413) 34 35 00
- telefax (0413) 34 15 20
- www.sligro.nl

antwoordstrook

Naam: S.L.I. Aandeel
 Personeelsnummer: 2011
 Vestiging/Afdeling: Sligrostad
 Geboortedatum: 03-12-1967

wenst deel te nemen aan de aanvullingsregeling Spaarloon 2011 en machtigt hiermee

Sligro Food Group Nederland B.V. / EMTÉ Supermarkten B.V. tot het eenmalig inhouden van € 400,00 ¹⁾
 conform voorbeeld, op het saldo vakantie-uren, indien het tijd-voor-tijdsaldo niet toereikend is
 en / of

Sligro Food Group Nederland B.V. / EMTÉ Supermarkten B.V. tot het eenmalig inhouden van € 222,25 ¹⁾
 op het salaris van mei 2011
 Deze bedragen worden omgerekend tegen de slotkoers van 2 mei 2011. De uiterste inleverdatum is 22 april 2011.

wenst deel te nemen aan de aankoopregeling met 10% korting en machtigt hiermee
 (u kunt hiervan gebruik maken als bovenstaande mogelijkheid volledig benut is)

Sligro Food Group Nederland B.V. / EMTÉ Supermarkten B.V. tot het eenmalig inhouden van € 300,00 ²⁾
 conform voorbeeld, op het saldo vakantie-uren, indien het tijd-voor-tijdsaldo niet
 toereikend is
 en / of

Sligro Food Group Nederland B.V. / EMTÉ Supermarkten B.V. tot het eenmalig inhouden van € _____ ²⁾
 op het salaris van mei 2011
 Deze bedragen worden omgerekend tegen de slotkoers van 2 mei 2011. De uiterste inleverdatum is 22 april 2011.

wenst de vrij beschikbare aandelen (ten dele) te verkopen en verzoekt Sligro Food Group Nederland B.V. /
 EMTÉ Supermarkten B.V.:

tot het verkopen van 19,0 aandelen, conform voorbeeld
 te verwerken via de salarisafrekening van de maand april 2011 ³⁾

datum: 05-04-2011 Handtekening: _____

maximaal het bedrag dat vermeld is op uw "jaaropgave" uit brutoloon
 maximaal het bedrag dat vermeld is op uw "jaaropgave" met 10% korting
 maximaal uw aantal vrij beschikbare aandelen. Formulieren die na de 15e van de maand worden ontvangen, worden
 te daaropvolgende maand verwerkt



Dividend en dividend- belasting

Wij hebben sinds wij in 1989 naar de beurs zijn gegaan nagenoeg altijd 40% van de winst uitgekeerd aan onze aandeelhouders. Dat is geschied in de vorm van keuzedividenden, hetgeen betekent dat de aandeelhouder de keuze had uit contanten of tegen een vergelijkbare waarde nieuwe aandelen. Vorig jaar vormde een uitzondering. Toen is in verband met ons 75-jarig jubileum per aandeel € 1 in contanten betaald.

Dit jaar hebben onze aandeelhouders ingestemd om het dividendbeleid te wijzigen. We willen het dividend alleen nog in contanten betalen en de uitkering geleidelijk verhogen naar de helft van de winst. Over het boekjaar 2010 wordt een dividend van € 0,70 in contanten uitbetaald.

Onze groeiambities zijn ongewijzigd. We willen gemiddeld 10% per jaar groeien, autonoom en door acquisities.

We zijn echter in staat die groei te financieren en toch meer dividend te betalen, omdat we geleidelijk een sterke financiële positie hebben opgebouwd.

Over (contant) dividend moet 15% dividendbelasting worden ingehouden. Die 15% mag u verrekenen in uw belastingaangifte en als u die niet doet, kunt u die terugvragen door middel van een T-biljet. Dat gaat tegenwoordig heel makkelijk met de computer en uw

DigiD. Daarvoor is wel een minimumgrens van € 15,-, maar die grens bereikte u over 2010 al bij 143 aandelen, als u verder helemaal geen andere (aftrek)posten had. Om het u gemakkelijk te maken is het ingehouden bedrag aan dividendbelasting op uw jaarloonopgave opgenomen. Laat dat geld niet onnodig verloren gaan!

Winst- en aandelenweetjes

- 1 Eind 2010 waren er in totaal 44.106.000 aandelen Sligro Food Group N.V.
- 2 1.309.000 daarvan waren in het bezit van de medewerkers (excl. Directie).
- 3 De medewerkersaandelen vertegenwoordigen een waarde van circa € 30 miljoen.
- 4 De medewerkers hebben daarmee circa 3% van de aandelen in bezit.
- 5 De hoogste notering van de aandelen in 2010 was € 25,90.
- 6 De laagste notering van de aandelen in 2010 was € 21,30.
- 7 De winst per aandeel over 2010 was € 1,59.
- 8 Elk jaar wordt een Algemene Vergadering van Aandeelhouders gehouden.
- 9 Daar wordt onder andere het dividend (de rente per aandeel) vastgesteld.
- 10 Over 2010 is het dividend € 0,70 per aandeel.



Wie is Toos Tiel?

'Toos Tiel', zoals ze haar ook wel noemen, alias Toos van Haren (55), is het gezicht van Sligro ZB Tiel. Toos van Haren is getrouwd met Gerard en woont in Druten.

Trots toen het bedrijf naar de beurs ging

Toos was erbij toen Sligro in 1989 naar de beurs ging en de eerste aandelen in optie gegeven werden.

“Ja, ik werk hier al best lang. Veertig jaar, waarvan 35 jaar in Tiel. Het is heerlijk om te doen, dit werk. Door mijn ervaring ben ik multifunctioneel inzetbaar. Normaal zit ik drie dagen per week aan het Front-end als receptioniste maar ik spring ook achter de kassa als het nodig is. Komen er klanten die eerst als kind meekwamen met hun ouders, nu hebben ze vaak de zaak overgenomen en zeggen dan: ‘Goh, ben jij nog steeds DIE Toos?’ Ja, die Toos ben ik! Ik was een zogenaamde ‘vroeger leerling’ en ben op mijn 15e begonnen met werken. Zo ging dat vroeger. Sligro was toen nog een mannenwereld. Met de verhuizing naar een groter pand leek het wel of ik ander werk had! Van een kleine toko naar gróót. Daar ben ik natuurlijk al lang aan gewend. Toen Sligro aandelen uitgaf op de beurs was ik nóg trotser op het bedrijf dan ik al was! Het gevoel dat het ook een beetje ons bedrijf was, daar op die beurs. We konden naar rato van ons loon opties op aandelen nemen en dan, na drie jaar geloof ik, beslissen of we ze wilden kopen en verkopen. In het begin vond ik het wel vreemd. Aandelen? Nooit iets mee gehad. Toch ben ik gelijk ingestapt. In de loop der jaren gaat het dan meer leven en sta je er meer bij stil. Ik kocht ze dus, nog in guldens natuurlijk, en zo begon het. Alle mogelijkheden met de aandelenregelingen benut ik wel. Gezond-zijn-gezond-blijven aandelen, de winstdeling, bijkopen met tijd-voor-tijd uren en vakantiedagen, ik heb het allemaal wel gedaan. De aandelen zijn ook al een paar maal gesplitst. In 1994 heb ik een keer alles verkocht.

Mijn man en ik wilden graag investeren in een pand en met de verkoop van de aandelen konden wij dat ook doen. Daarna ben ik gewoon opnieuw begonnen! Nu staat de koers een beetje stil door de economische toestand maar dat komt vanzelf weer goed. Twee heel belangrijke punten zijn dat Sligro een gezond bedrijf is en ik er vertrouwen in heb. Ik sta ook helemaal achter Sligro en de aandelen zijn daarin een extraatje. Ze zeggen wel eens tegen me “je doet net of Sligro je gezin is”.

“Sligro is gewoon mijn Sligro!”

Ja, ik zeg ook altijd “Bij ons in Tiel”. Ik ga er gewoon voor. De economie moet alleen weer wat aantrekken. Na de zeven magere, hopen we nu maar op de zeven vette jaren hè. We worden prima op de hoogte gehouden door het bedrijf over de stand van zaken en zelf let ik ook op de koers. We hebben een map waarin we alles bijhouden. Sligro blijft zo ook altijd bij mij. We hebben dankzij de aandelen kunnen investeren in '94 en daar hebben we nog steeds profijt van. Willen we nu ergens in investeren, stel er doet zich iets voor, dan heb ik dus geld daarvoor in de vorm van de aandelen. Als ik met pensioen ben weet ik nog steeds; dit of dat konden we doen dankzij Sligro. Mooi die aandelen! Misschien ben ik wel te Sligro-minded... Maar Sligro is gewoon MIJN Sligro!”

Aandelen met korting bijkopen

10%
korting

Voor medewerkers van Sligro Food Group bestaat de mogelijkheid tot aankoop van aandelen Sligro Food Group N.V. met 10% korting. Eénmaal per jaar, in de maand mei, kunt u aandelen Sligro Food Group N.V. kopen met een korting van 10% op de slotkoers van 2 mei 2011.

Dit is dus niet dezelfde koers als die van de spaarloonregeling. De helft van uw bruto maandsalaris geldt daarbij als maximum. Ook in deze regeling geldt een blokkade-termijn van 4 jaar. U kunt hiervan gebruik maken nadat de mogelijkheid tot extra sparen (zoals toegelicht op pagina 16-17) volledig benut is (en alleen in dat geval). Desgewenst kunt u ook in deze regeling uw 'tijd voor tijd' saldo gebruiken. Indien u binnen 4 jaar op eigen verzoek uit dienst treedt, dient u het genoten voordeel (10% als bedrag) terug te betalen.

Voorgaande jaren hebben wij veel vragen gekregen over het aantal tijd voor tijd uren dat je laat uitbetalen als je daarmee met korting wilt bijkopen. Op bijgaand loonstrookje zie je hoe dat werkt.

Let op

Zowel in het geval van bijsparen in uw spaarloonregeling als bij het aandelen kopen met korting, bieden wij u de mogelijkheid. Dit is volledig vrijwillig en dus ook uw eigen keuze, waarbij uw eigen financiële ruimte maatgevend is. Als u hiervan gebruik wilt maken, hoeft u alleen de bijgevoegde antwoordstrook volledig ingevuld en ondertekend te sturen naar de salarisadministratie. Dat kan via de interne post of in bijgaande portvrije antwoordenvolp. **Uw antwoordstrook dient vóór 23 april 2011 in ons bezit te zijn!** Het bedrag van uw keuze wordt in één keer ingehouden op uw urensaldo of op het salaris van de maand mei (kan niet in termijnen worden voldaan).

Rekenvoorbeeld aandelen kopen met korting

	<i>Maandsalaris</i>	<i>Maandsalaris</i>	<i>Maandsalaris</i>	<i>Maandsalaris</i>
	€ 1.500,00	€ 1.500,00	€ 2.500,00	€ 2.500,00
	Voorbeeld 1	Voorbeeld 2	Voorbeeld 1	Voorbeeld 2
Maximaal netto te besteden	€ 750,00	€ 750,00	€ 1.250,00	€ 1.250,00
Door u te kiezen bij te sparen bedrag	€ 300,00	€ 750,00	€ 600,00	€ 1.000,00
Stel de slotkoers op 2 mei is	€ 24,00	€ 24,00	€ 24,00	€ 24,00
Korting 10%	€ 2,40	€ 2,40	€ 2,40	€ 2,40
Slotkoers 2 mei met 10% korting	€ 21,60	€ 21,60	€ 21,60	€ 21,60
Aantal te kopen aandelen met korting	13,9	34,7	27,8	46,3

Dit rekenvoorbeeld is fictief en uitsluitend ten behoeve van de rekenmethode. Pas als de slotkoers van 2 mei 2011 bekend is, is de werkelijke rekensom te maken.

Verkoop van aandelen

Als u wilt kunt u vanaf april 2011 (belasting)vrij beschikken over de winstuitkering over 2006 door de betreffende aandelen te verkopen, want de vierjarige blokkadeterminen daarvan is verlopen. Dat geldt ook voor de jaren daarvoor, als u die niet al eerder heeft verkocht. Of dat verstandig is, moet u zelf beslissen, want dat hangt af van uw persoonlijke omstandigheden en inzichten. Uiteraard mag u de aandelen ook kosteloos in de Stichting Werknemers-aandelen Sligro Food Group laten en daardoor als aandeelhouder bij Sligro Food Group betrokken blijven. Doel van de regeling is immers om medewerkers in de gelegenheid te stellen via aandelen duurzaam financieel bij Sligro Food Group betrokken te zijn en dat is wat anders dan het zo snel mogelijk beschikbaar

stellen van de opbrengst van verkochte aandelen. Hierna volgen de spelregels om verkoop zorgvuldig administratief te kunnen verwerken. Indien u uw vrije aandelen (ten dele) wilt verkopen moet u bijgaand opdrachtformulier invullen en sturen naar de salaris-administratie via de interne post of via bijgaande antwoordenvolp. Betaling vindt altijd plaats via uw salarisafrekening. Alle formulieren die vóór de 15^e van de maand door de salarisadministratie worden ontvangen, worden in diezelfde maand uitbetaald tegen de slotkoers van de 15^e of de eerstvolgende werkdag als de 15^e in het weekend valt. Na de 15^e ontvangen formulieren worden één maand later verwerkt tegen de slotkoers van de 15^e van de volgende maand.

4400	Uitbetaalde snipperuren	62,30	599,95		
	Totaal bruto-loon			599,95	
	WIA / WGA premie 0,280 % over	598,27	1,68 -		
	Vooraf trek voor alle heffingen			1,68 -	
	Loon voor sociale verzekeringen		598,27		
	Loon voor ZVW		598,27		
	Z.V.W. Werkgever 7,750 % over	598,27	46,37	46,37	
	Loon voor loonheffing		644,64		
	B R U T O T E B E T A L E N			644,64	
	Loonheffing b/t 41,950 % over	644,64	270,43 -	270,43 -	
	Totaal ingehouden loonheffing			270,43 -	
	Premie Z.V.W. 7,750 % over	598,27	46,37 -	46,37 -	
	Totaal soc.verzekerings-premies			46,37 -	
	N E T T O - L O O N			327,84	
8061	Bijgekochte spaaraandelen		300,00 -		
	Totaal netto inhoud./bijbetalingen			300,00 -	
	N E T T O T E B E T A L E N (EUR)			27,84	

Hoe bijkopen met korting werkt

Elk jaar krijgen wij vragen over het bijkopen van aandelen met 10% korting door gebruik te maken van snipperuren of tijd-voor-tijd uren. Je kunt pas bijkopen nadat je eerst tot € 1.226,- hebt bijgespaard zodat je fiscale voordeel optimaal benut is. Vervolgens kun je nog met 10% korting bijkopen.

Uit de tabel "rekenvoorbeeld aandelen kopen met korting" nemen we Voorbeeld 1. Deze medewerker kiest ervoor om voor netto € 300,- bij te kopen. Gemakshalve zeggen wij dat hij dit doet van zijn tegoed aan snipperuren en dat zijn bruto uurloon € 9,63 is. Het uurloon staat altijd onderaan je salarisstrook vermeld.

Het bedrag van € 300,- is een netto bedrag. Om aan dit netto bedrag te komen moet er natuurlijk eerst een bruto bedrag uitbetaald worden. We stellen daarom dat als je netto € 300,- wilt bijkopen met 10% korting je voor € 600 bruto aan snipperuren moet laten uitbetalen. Oftewel € 1,- netto overhouden is € 2,- bruto uitbetalen.

Bij een bruto uurloon van € 9,63 moet je 62,3 snipperuren ($€ 300,- \times 2 = € 600,- / € 9,63$) laten uitbetalen. Aangezien je met afrondingen te maken hebt kan het zijn dat het uit te betalen bedrag soms iets afwijkt.

Samenvatting



Nog even alle mogelijkheden om aandelen te verkrijgen op een rijtje. Het aandelenbezit van een Sligro Food Group-medewerker in Sligro Food Group N.V. kan beginnen bij en vérder groeien door:

Het start- of welkomaandeel

Bij het omzetten van een contract voor bepaalde tijd naar een contract voor onbepaalde tijd hoort één aandeel Sligro Food Group N.V.. Het gaat in dit geval niet om de beurswaarde die het aandeel op dat moment vertegenwoordigt. Wij hechten meer aan de symbolische waarde van dat aandeel en de beleving daarbij. Vanaf dat moment is er immers sprake van een zogeheten 'medewerker-aandeelhouderschap'. Voor nieuwe collega's met een vast contract die afkomstig zijn van een overgenomen bedrijf en die in principe niet zelf gekozen hebben voor Sligro Food Group, bestemmen wij ook één aandeel. In dit geval heeft het aandeel vooral de waarde van een 'welkom bij ons bedrijf' en geven we aan samen verder te willen werken. Het moment van toekennen is in de maand maart, net zoals de aandelen in de winstdelingsregeling en op voorwaarde dat de medewerker op dat moment in dienst is.

De winstdelingsregeling

'Samen gewerkt, samen gewonnen'

Uitgangspunt bij deze regeling is een zinvolle winstdelingsregeling die past bij ons bedrijf en onze stijl van werken. De regeling zorgt ervoor dat nagenoeg alle werknemers van Sligro Food Group bij goede jaarwinsten meedelen in de winst en daardoor medeaandeelhouder worden in Sligro Food Group N.V. Door hard, geconcentreerd, zuinig en slim te werken (Denken-Durven-Doen) kunnen onze resultaten worden verhoogd. Iedere werknemer krijgt daar direct weer een stuk van terug, als extra op het salaris. Dit extra wordt uitgekeerd in de vorm van aandelen van ons bedrijf. De winstdeling is afhankelijk van de nettowinst als percentage van de omzet. Via het gebruik van de fiscale voordelen van de spaarloonregeling, ontvangt men deze aandelenuitkering netto.

De regeling 'Gezond zijn, gezond blijven'

Ziek zijn is vervelend voor de persoon in kwestie en heeft ook consequenties voor het werk en de directe collega's van de zieke. Het past in onze cultuur om medewerkers zónder of met een laag ziekteverzuim met extra aandelen te belonen voor hun voortdurende bijdrage. Per jaar stellen we de collectieve norm vast voor ons ziekteverzuim.

Degene die het eerste of tweede halfjaar geen ziektedag had, ontvangt één aandeel per halfjaar en degene die het hele jaar geen ziektedagen had, ontvangt twee aandelen extra. Wanneer de collectieve norm gehaald wordt, krijgen medewerkers die het hele jaar niet ziek zijn geweest nog een extra aandeel uitgekeerd. Per saldo kan een medewerker die het gehele jaar niet ziek is geweest 5 aandelen uitgekeerd krijgen! De mogelijkheid tot extra sparen Sligro Food Group biedt binnen de fiscale ruimte en maximalisering de mogelijkheid tot extra sparen. Dat kan jaarlijks in de maand mei door inhouding op het 'tijd voor tijd' saldo, de snipperuren of het salaris.

De mogelijkheid tot aankoop van aandelen met 10% korting

Medewerkers van Sligro Food Group kunnen éénmaal per jaar (in de maand mei) onder bepaalde voorwaarden aandelen Sligro Food Group N.V. kopen met een korting van 10% op de actuele beurskoers, met de helft van een bruto maandsalaris als maximum. Ook hiervoor kan desgewenst het 'tijd voor tijd' saldo gebruikt worden.

Het dividend

Over aandelen ontvangt men dividend. Het dividend per aandeel wordt jaarlijks vastgesteld tijdens de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. Het uit te keren dividend ontvangt men in één keer via de salarisafrekening van april.

Nog vragen?

Neem even contact op met Robèr Vermeulen van de afdeling salarisadministratie, telefoonnummer (0413) 37 09 06 of intern 1660.