



Remuneratierapport

De bezoldiging van de in 2012 werkzame bestuurders van de vennootschap die ten laste van het resultaat is gebracht, bedroeg over 2012, inclusief € 146 'crisisheffing', € 1.774 (2011: € 1.957). De bezoldiging kan als volgt worden gespecificeerd:

(x € 1.000)

	K.M. Slippens		H.L. van Rozendaal		W.J.P. Strijbosch		J.H.F. Pardoel		J.H. Peterse		Totaal	
	2012	2011	2012	2011	2012	2012	2011	2011	2012	2011		
Vast salaris	350	344	310	305	258	51	305	50	969	1.004		
Korte termijn bonus	53	94	47	83	39	0	83	0	139	260		
Lange termijn bonus	53	94	47	83	39	0	83	0	139	260		
Pensioenpremie	80	79	110	95	53	14	80	13	257	267		
Waarde opties	32	46	32	46	32	0	46	0	96	138		
Wettelijke sociale lasten	9	9	9	9	9	1	9	1	28	28		
Totaal	577	666	555	621	430	66	606	64	1.628	1.957		

De heer W.J. Strijbosch is in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 21 maart 2012 tot statutair bestuurder benoemd. De beloning heeft betrekking op het gehele jaar.

De korte en lange termijn bonus hebben betrekking op de prestaties in het betreffende jaar. Ze worden uitbetaald in het daaropvolgende jaar. Deze bonussen zijn voor 50% (2011: 50%) afhankelijk van de mate waarin de budgettaire winstdoelstelling wordt gerealiseerd. Indien minder dan 90% wordt gerealiseerd is er geen bonus, terwijl realisatie van de doelstelling tot een korte termijn bonus van 15% (2011: 15%) van het vast salaris leidt. Bij overschrijding van de doelstelling neemt de bonus naar rato van de procentuele overschrijding toe. Voor het jaar 2012 is de andere 50% afhankelijk van een succesvolle integratie van het realiseren van de volgende fase in de MVO agenda, het bereiken van een ruime vooruitgang in gespecificeerde back-office projecten en de middellange termijn structuurvisie Foodretail. De lange termijn bonus is gelijk aan de korte termijn bonus, maar het nettobedrag daarvan moet besteed worden aan de aankoop van aandelen Sligro Food Group, die ten minste vier jaar moeten worden behouden. In het jaar 2012 zijn de bonussen gebaseerd op 50% van het 'at-target'-niveau (2011: 90%).

Daarnaast beschikt de directie over een pakket secundaire arbeidsvoorwaarden waaronder een onkostenvergoeding, arbeidsongeschiktheidsregeling, alsmede een vergoeding voor zakelijk gereden kilometers vóór privé gehouden auto's.

De jaarbeloning voor president-commissaris A. Nühn belooft € 40 (2011: € 40) en voor elk van de overige commissarissen € 32 (2011: € 32). De beloning is niet afhankelijk van het resultaat. De totale beloning beliep € 137 (2011: € 136).

Aan commissarissen worden geen opties toegekend. Noch aan bestuurders, noch aan commissarissen zijn leningen, voorschotten en/of garanties verstrekt.

Bij aandelen- en optietransacties zijn voor de verkrijgers regels opgesteld ter voorkoming van misbruik van voorkennis. Bovendien kunnen alleen transacties in aandelen verricht worden gedurende twee weken na publicatie van de jaarcijfers, de halfjaarcijfers en de aandeelhoudersvergadering en voor zover er in die periode geen sprake is van mogelijke voorkennis.



Het verloop van het aandelenbezit van de huidige bestuurders kan als volgt weergegeven worden:

	Uitoefenkers	K.M. Slippens	H.L. van Rozendaal	W.J.P Strijbosch
Stand begin boekjaar		84.586	158.131	
Aankoop		2.403	3.967	643
Verkoop				
Stand einde boekjaar		<u>86.989</u>	<u>162.098</u>	<u>643</u>
Aantal toegekende en uitstaande opties:				
looptijd tot 1 april 2014	24,06	9.600	9.600	
looptijd tot 1 april 2015	23,62	9.800	9.800	
looptijd tot 1 april 2016	24,13	9.800	9.800	9.800
Stand einde boekjaar		<u>29.200</u>	<u>29.200</u>	<u>9.800</u>

De commissarissen bezitten geen aandelen of opties in de vennootschap.

Remuneratiebeleid

Het beloningsbeleid is ongewijzigd t.o.v. het voorafgaande jaar. Zie [remuneratiebeleid](#).