

REMUNERATIERAPPORT

De bezoldiging van de in 2016 werkzame bestuurders van de vennootschap die ten laste van het resultaat is gebracht, bedroeg € 1.897 (2015: € 2.366). De bezoldiging kan als volgt worden gespecificeerd:

(x € 1.000)

	K.M. Slippens		R.W.A.J. van der Sluijs ¹⁾		W.J.P. Strijbosch		H.L. van Rozendaal ²⁾	Totaal	
	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2015	2016	2015
Vast salaris	469	438	332	257	408	380	117	1.209	1.192
Korte termijn bonus	70	145	50	85	61	126	-	181	356
Lange termijn bonus	70	145	50	85	61	126	-	181	356
Pensioenpremie en -compensatie	96	103	49	45	83	89	38	228	275
Waarde opties	14	33	14	33	14	33	33	42	132
Vrijwillige sociale lasten	11	11	8	4	10	9	1	29	25
Wettelijke sociale lasten	9	9	9	9	9	9	3	27	30
Totaal	739	884	512	518	646	772	192	1.897	2.366

1) Betreft geheel 2015.

2) Betreft januari tot en met april 2015.

De korte en lange termijn bonus hebben betrekking op de prestaties in het betreffende jaar. Ze worden uitbetaald in het daaropvolgende jaar. Deze bonussen zijn voor 50% (2015: 50%) afhankelijk van de mate waarin de budgettaire winstdoelstelling wordt gerealiseerd. Indien minder dan 90% wordt gerealiseerd is er geen bonus, terwijl realisatie van de doelstelling tot een korte termijn bonus van 15% (2015: 15%) van het vast salaris leidt. Bij overschrijding van de doelstelling neemt de bonus naar rato van de procentuele overschrijding toe. Voor het jaar 2016 is de andere 50% afhankelijk van het realiseren van de voortgang op de plannen voor Sligro België en de aanpassing van de organisatie en governance structuur gericht op verdere groei en internationalisering, de herziening van de structuur van de Back Office en de introductie en opzet van programma management, de voortgang van EMTÉ 3.0 en het realiseren van de doelstellingen Kicken op Kosten. De lange termijn bonus is gelijk aan de korte termijn bonus, maar het nettobedrag daarvan moet besteed

worden aan de aankoop van aandelen Sligro Food Group, die ten minste vier jaar moeten worden behouden. In het jaar 2016 zijn de bonussen gebaseerd op 50% van het 'at-target'-niveau (2015: 110%).

De waarde van de opties betreft het in het jaar toegekende aantal opties vermenigvuldigd met de waarde per optie op basis van de in 5.e vermelde formule. Bij aandelen- en optietransacties zijn voor de verkrijgers regels opgesteld ter voorkoming van misbruik van voorkennis. Bovendien kunnen alleen transacties in aandelen verricht worden gedurende twee weken na publicatie van de jaarcijfers, de halfjaarcijfers en de aandeelhoudersvergadering en voor zover er in die periode geen sprake is van mogelijke voorkennis.

Onder de post vrijwillige sociale lasten zijn onder meer de verzekeringspremies begrepen voor arbeidsongeschiktheid. Daarnaast krijgt de directie een onkostenvergoeding,

alsmede een vergoeding voor zakelijk gereden kilometers voor privé gehouden auto's. Omdat deze strekken ter dekking van gemaakte kosten zijn deze niet in bovenstaande opstelling opgenomen, daar zij geen onderdeel vormen van de bezoldiging.

De beloning op jaarbasis voor de voorzitter van de Raad van Commissarissen A. Nühn beliep € 50 duizend (2015: € 48) en voor de overige commissarissen € 35 duizend (2015: € 34). De beloning voor de in 2016 afgetreden commissaris-

sen beliep € 9 duizend. De beloning voor de in 2016 nieuw toegetreden commissarissen beliep € 26 duizend. Daarnaast zijn aan de commissarissen vergoedingen betaald voor commissievergaderingen voor een totaalbedrag van € 45 duizend (2015: € 35). De beloning is niet afhankelijk van het resultaat. De totale beloning beliep € 235 duizend (2015: € 211). Aan commissarissen worden geen opties toegekend. Noch aan bestuurders, noch aan commissarissen zijn leningen, voorschotten en/of garanties verstrekt.

Het verloop van het aandelen- en optiebezit van de bestuurders kan als volgt weergegeven worden:

Aandelen	Uitoefenkoers	K.M. Slippens	R.W.A.J. van der Sluijs	W.J.P Strijbosch
Stand begin boekjaar		96.082	2.411	6.611
Aankoop		4.148	1.917	4.453
Verkoop				
Stand einde boekjaar		100.230	4.328	11.064
Opties				
Stand begin boekjaar		35.900	19.350	35.900
Uitgeoefend		(9.800)	(2.450)	(9.800)
Toegekend		7.800	7.800	7.800
Stand einde boekjaar		33.900	24.700	33.900

De werkelijke koers bij uitoefening in 2016 beliep 34,12.

Het aantal uitstaande opties per einde boekjaar is als volgt te specificeren:

looptijd tot 1 april 2017	24,64	8.000	4.000	8.000
looptijd tot 1 april 2018	28,63	10.400	5.200	10.400
looptijd tot 1 april 2019	38,41	7.700	7.700	7.700
looptijd tot 1 april 2020	34,35	7.800	7.800	7.800
Stand einde boekjaar		33.900	24.700	33.900

De commissarissen bezitten geen aandelen of opties in de vennootschap (2015: idem).

REMUNERATIEBELEID

Het beloningsbeleid is ongewijzigd ten opzichte van het voorafgaande jaar.

Zie [remuneratiebeleid](#).