



# Algemene Vergadering van Aandeelhouders

Sligro Food Group N.V. - 20 maart 2019

# Remuneratie bestuurders

---

## Toetsing vast salaris

- Uitgangspunt is marktconform salaris waarin de mediaan van de vergelijkingsgroep wordt nagestreefd
  - Externe toets vindt iedere drie jaar plaats door een externe expert: Korn Ferry
  - Bij externe toets worden twee vergelijkingsgroepen gehanteerd:
    - ✓ “cross industry” van Nederlandse beursgenoteerde bedrijven, Sligro Food Group wordt daarbinnen naar rato gepositioneerd
    - ✓ Korn Ferry Hay Group Nederlandse Retail Markt
    - ✓ Als cross-check en ter verdere verdieping, is de samenstelling van beide groepen geëvalueerd door de functiezwaarte van de posities in ogenschouw te nemen. De functiezwaarte is vastgesteld met de KF Hay methode, waarbij de posities op basis van de context, inhoud, complexiteit en verantwoordelijkheden vergeleken zijn.
-

# Appendix

## 1. Omvang parameters

### Algemene cross-industry markt

| Onderneming                      | Omzet          | Markt kapitalisatie | Activa         | Medewerkers  | GICS Subindustry                  | Selectie |
|----------------------------------|----------------|---------------------|----------------|--------------|-----------------------------------|----------|
| Koninklijke BAM Groep            | € 6.604        | € 1.049             | € 4.571        | 19.837       | Construction & Engineering        |          |
| PostNL                           | € 3.495        | € 1.461             | € 2.080        | 44.263       | Air Freight & Logistics           |          |
| Grandvission                     | € 3.450        | € 5.109             | € 3.056        | 31.802       | Specialty Stores                  |          |
| Arcadis                          | € 2.437        | € 1.429             | € 2.707        | 26.162       | Construction & Engineering        |          |
| Koninklijke Boskalis Westminster | € 2.337        | € 3.205             | € 4.813        | 6.410        | Construction & Engineering        |          |
| IMCD                             | € 1.907        | € 2.930             | € 1.654        | 2.265        | Trading Companies & Distributors  |          |
| SBM Offshore                     | € 1.551        | € 2.759             | € 9.176        | 4.126        | Oil & Gas Equipment & Services    |          |
| Fugro                            | € 1.497        | € 1.077             | € 1.898        | 10.044       | Oil & Gas Equipment & Services    |          |
| TKH Group                        | € 1.480        | € 2.404             | € 1.285        | 5.900        | Electrical Components & Equipment |          |
| TomTom                           | € 903          | € 1.914             | € 1.399        | 4.825        | Consumer Electronics              |          |
| Corbion                          | € 892          | € 1.623             | € 831          | 1.794        | Specialty Chemicals               |          |
| ASM International                | € 737          | € 3.133             | € 2.177        | 1.900        | Semiconductor Equipment           |          |
| Koninklijke Wessanen             | € 626          | € 1.331             | € 477          | 1.171        | Packaged Foods & Meats            |          |
| BE Semiconductor Industries      | € 593          | € 2.227             | € 875          | 1.724        | Semiconductor Equipment           |          |
| <b>Sligro Food Group</b>         | <b>€ 2.142</b> | <b>€ 1.934</b>      | <b>€ 1.347</b> | <b>5.000</b> | <b>Food Distributors</b>          |          |
| P25                              | € 895          | € 1.437             | € 1.314        | 1.991        |                                   |          |
| Median                           | € 1.524        | € 2.070             | € 1.989        | 5.363        |                                   |          |
| P75                              | € 2.412        | € 2.887             | € 2.969        | 17.389       |                                   |          |
| Positie Sligro                   | 64%            | 50%                 | 29%            | 50%          | 48%                               |          |

Bronnen: Thomson Reuters, Jaarverslagen, Publieke bronnen

Bedragen x € 1,000,000

Medewerkers in FTE; indien niet beschikbaar, aantal medewerkers

Meest actueel beschikbare data, markt kapitalisatie op basis van een 3-maands gemiddelde van 22 april – 22 juli



## Sectorspecifieke Retail markt

### Voorstel referentiemarkt

| Korn Ferry Retail markt    | Omzet  | Selectie |
|----------------------------|--------|----------|
| Onderneming                |        | FTE      |
| Action                     | ●●●    | *****    |
| Asics                      | ●●●●●● | *****    |
| Blokker                    | ●●●●   | *****    |
| Bol.com                    | ●●●●   | ****     |
| Estee Lauder               | ●●●●●● | *****    |
| Euretco                    | ●●●    | **       |
| Footlocker                 | ●●●●●  | *****    |
| G-Star                     | ●●●    | ***      |
| Hema                       | ●●●●●  | *****    |
| Hoogvliet                  | ●●●    | ****     |
| Jumbo                      | ●●●●●  | ***      |
| Koninklijke Ahold Delhaize | ●●●●●● | *****    |
| Levi Strauss Co            | ●●●●●● | ****     |
| Manutan                    | ●●●    | ***      |
| Metro Cash & Carry         | ●●●●●● | *****    |
| Nike                       | ●●●●●● | *****    |
| Plus Retail                | ●●●●   | ***      |
| Schiphol Airport           | ●●●●●  | ***      |
| Staples                    | ●●●●●● | *****    |

### Omvangparameters

| Omzet            |         | Aantal medewerkers (FTE) |       |
|------------------|---------|--------------------------|-------|
| 0 - 50 mln       | ●       | 1 - 100                  | ·     |
| 51 - 125 mln     | ●●      | 101 - 500                | ··    |
| 126 - 500 mln    | ●●●     | 501 - 1500               | ***   |
| 501 - 1000 mln   | ●●●●    | 1501 - 5000              | ****  |
| 1001 - 3000 mln  | ●●●●●   | 5001 - 20000             | ***** |
| 3001 - 10000 mln | ●●●●●●  | > 20000                  | ***** |
| > 10000 mln      | ●●●●●●● |                          |       |

- Bovenstaande tabel geeft de referentiegroep retail weer. De selectie is gebaseerd op Korn Ferry's beloningsdatabases en ondernemingen met meer dan €500 miljoen omzet
- In de appendix is de volledige Nederlandse retail markt weergegeven, zoals deze voorkomt in de Korn Ferry beloningsdatabases



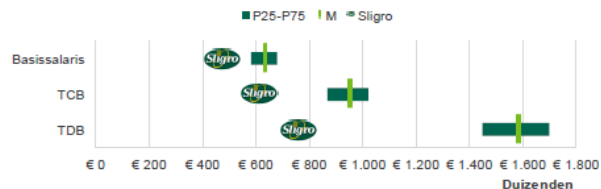
### III. Marktvergelijking beloningen

#### Hoogte beloningen <sup>1/2</sup>

#### CEO

- De tabellen hieronder geven de marktvergelijking weer in termen van de hoogte van de beloningen voor de CEO, voor zowel de Algemene cross-industry markt als de Sectorspecifieke retail markt

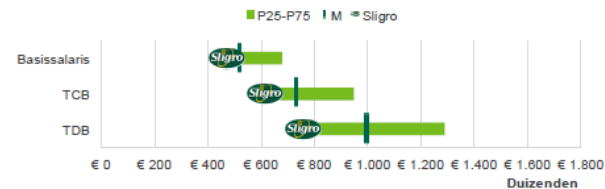
| Chief Executive Officer      | Algemene cross-industry markt |             |             |             |
|------------------------------|-------------------------------|-------------|-------------|-------------|
|                              | Sligro *                      | P25         | M           | P75         |
| Basissalaris                 | € 476.000                     | € 580.000   | € 635.000   | € 680.000   |
| STI (als % van basissalaris) | 30%                           | 45%         | 50%         | 75%         |
| Totale Contante Beloning     | € 618.800                     | € 870.000   | € 955.000   | € 1.020.000 |
| LTI (als % van basissalaris) | 30%                           | 75%         | 100%        | 120%        |
| Totale Directe Beloning      | € 761.600                     | € 1.450.000 | € 1.590.000 | € 1.700.000 |



#### Positionering

- Het basissalaris, de Totale Contante Beloning en de Totale Directe Beloning van de CEO, positioneren onder het 25<sup>ste</sup> percentiel van de Algemene cross-industry markt

| Chief Executive Officer      | Sectorspecifieke retail markt |           |             |             |
|------------------------------|-------------------------------|-----------|-------------|-------------|
|                              | Sligro *                      | P25       | M           | P75         |
| Basissalaris                 | € 476.000                     | € 425.000 | € 525.000   | € 680.000   |
| STI (als % van basissalaris) | 30%                           | 30%       | 40%         | 60%         |
| Totale Contante Beloning     | € 618.800                     | € 595.000 | € 735.000   | € 950.000   |
| LTI (als % van basissalaris) | 30%                           | 30%       | 50%         | 70%         |
| Totale Directe Beloning      | € 761.600                     | € 810.000 | € 1.000.000 | € 1.290.000 |



#### Positionering

- Het basissalaris en de Totale Contante Beloning van de CEO positioneren tussen het 25<sup>ste</sup> percentiel en de mediaan van de Sectorspecifieke retail markt
- De Totale Directe Beloning positioneert onder het 25<sup>ste</sup> percentiel



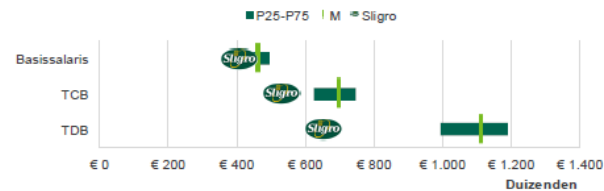
### III. Marktvergelijking beloningen

#### Hoogte beloningen <sup>2/2</sup>

#### CFO

- De tabellen hieronder geven de marktvergelijking weer in termen van de hoogte van de beloningen voor de CFO, voor zowel de Algemene cross-industry markt als de Sectorspecifieke retail markt

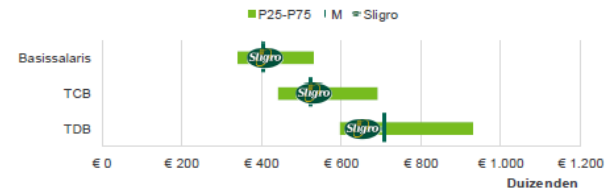
| Chief Financial Officer      | Algemene cross-industry markt |           |             |             |
|------------------------------|-------------------------------|-----------|-------------|-------------|
|                              | Sligro *                      | P25       | M           | P75         |
| Basissalaris                 | € 410.000                     | € 415.000 | € 465.000   | € 495.000   |
| STI (als % van basissalaris) | 30%                           | 40%       | 50%         | 65%         |
| Totale Contante Beloning     | € 533.000                     | € 625.000 | € 700.000   | € 745.000   |
| LTI (als % van basissalaris) | 30%                           | 70%       | 90%         | 100%        |
| Totale Directe Beloning      | € 656.000                     | € 995.000 | € 1.115.000 | € 1.190.000 |



#### Positionering

- Het basissalaris van de CFO ligt tussen het 25<sup>ste</sup> percentiel en de mediaan van de Algemene cross-industry markt
- De Totale Contante Beloning en Totale Directe Beloning positioneren onder het 25<sup>ste</sup> percentiel

| Chief Financial Officer      | Sectorspecifieke retail markt |           |           |           |
|------------------------------|-------------------------------|-----------|-----------|-----------|
|                              | Sligro *                      | P25       | M         | P75       |
| Basissalaris                 | € 410.000                     | € 340.000 | € 405.000 | € 530.000 |
| STI (als % van basissalaris) | 30%                           | 20%       | 30%       | 55%       |
| Totale Contante Beloning     | € 533.000                     | € 440.000 | € 525.000 | € 690.000 |
| LTI (als % van basissalaris) | 30%                           | 25%       | 45%       | 65%       |
| Totale Directe Beloning      | € 656.000                     | € 595.000 | € 710.000 | € 930.000 |



#### Positionering

- Het basissalaris en de Totale Contante Beloning van de CFO positioneren rond de mediaan van de Sectorspecifieke retail markt
- De Totale Directe Beloning positioneert tussen het 25<sup>ste</sup> percentiel en de mediaan

# Remuneratie bestuurders

---

## Nieuwe positionering na aanpassing 1/1/2019

### CEO

Nieuwe beloning leidt nog steeds tot positionering onder 25<sup>e</sup> percentiel voor beide vergelijkingen

### CFO

Nieuwe beloning leidt tot positionering onder 25<sup>e</sup> percentiel ten opzichte van Cross Industry” en tot mediaan bij retailbedrijven

### Onderliggende beloningstrend EB SFG 2013-2019

Gemiddelde jaarlijkse stijging vast salaris: 3,6%

Note: bij aantreden is voor CFO geleidelijke ingroei naar CFO beloningsniveau doorgevoerd over 3 jaar

---